



Handlingsplan för pandemi – den nya influensan A (H1N1)

Inledning

Denna plan är framtagen för att fungera som ett underlag vid hanteringen av pandemi inom samhällsbyggnadsförvaltningen samt inom Bengtsfors Teknik AB/ Bengtsfors Energi Nät AB (i fortsättningsvis benämnd BTAB). Vid en influensapandemi är det av stor vikt att samhällsbyggnadsförvaltningen samt BTAB kan bedriva sin verksamhet även med en stor del av personalen frånvarande.

MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och Socialstyrelsen rekommenderar att myndigheter och företag planerar med hänsyn till följande framtidsbild ¹:

- Under en period av 6-8 veckor skall en frånvaro om minst 15 % av de anställda kunna hanteras.
- Pandemin når sin kulmen under vecka två och tre, då en frånvaro på upp till 50 % av de anställda skall kunna hanteras.
- För dem som blir sjuka kan vi räkna med en frånvaro på minst fem arbetsdagar.

Allmänt

Den inom samhällsbyggnadsförvaltningen samt inom BTAB som har ansvar för en verksamhet under normala förhållanden har också motsvarande ansvar under kris- och krigsförhållanden.

Samhällsbyggnadsförvaltningen samt BTAB:s organisation och lokalisering skall så långt som möjligt överensstämja både under normala såsom kris- och krigsförhållanden.

Uppkomna kriser skall hanteras på lägsta möjliga nivå.

Hantering av pandemi

För att säkerhetsställa att samhällsbyggnadsförvaltningen samt BTAB:s verksamheter fungerar vid en influensapandemi är det viktigt att:

1. Hindra smittspridning
riktlinjer för personligt agerande enligt bilaga ”Den nya influensan” affisch från Smittskyddsinstitutet. ²

¹ Faktablad Augusti 2009,
<http://www.msbmyndigheten.se/upload/Om%20MSB/Beredskap/H1N1/Faktablad%20V%20sept%2009.pdf> 2009-09-07

²Affisch Undvik smitta, <http://www.smittskyddsinstitutet.se/upload/svininfluensa/undvik-smitta-A4-print.pdf> 2009-09-07

2. Planera för omfattande personalfrånvaro var och en av verksamheterna ansvarar för att ha en beredskap så att ett stort personalbortfall kan hanteras inom den egna verksamheten.

Pandemiberedskap för verksamheterna

Verksamheterna har en god förmåga att bedriva sin verksamhet vid en personalfrånvaro på 15 %. En stor del av personalen kan hantera varandras arbetsuppgifter.

Under semesterperioden kan verksamheterna fungera med en personalstyrka på mindre än 50 %. Verksamheterna har en god förmåga att bedriva sin verksamhet vid en personalfrånvaro på 50 %.

Vid en personalfrånvaro på 50 % prioriteras kontakt gentemot tredje part samt ärendehantering inom administrationen.

Berörda verksamheter

- Administration
- Städservice
- Teknikservice
- Vatten och avlopp
- Gator och vägar
- Renhållning
- Fjärrvärme
- Samhällsbyggnadskontoret
- Bengtsfors Teknik AB
- Bengtsfors Energi Nät AB

Vid sjukfrånvaro över 40 % kommer beviljad semester och ledighet att dras in för att höja beredskapen.

Källor

<http://www.msbmyndigheten.se/upload/Om%20MSB/Beredskap/H1N1/Faktablad%20V%20sept%202009.pdf> 2009-09-07

<http://www.smittskyddsinstitutet.se/upload/svininfluensa/undvik-smitta-A4-print.pdf> 2009-09-07

Expediering

Kommunledningskontor

Räddningstjänst